

# 2022년도 한국남동발전(주) 1차 체험형인턴 채용공고

- 한국남동발전(주)는 공정채용 달성과 채용청탁금지법 준수를 위하여, 부정한 청탁을 일체 받지 않습니다.
- 2022년도 체험형인턴 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무능력중심 채용으로 공정한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행됩니다.

## 1. 채용예정인원 : 100명 [붙임 1 : 체험형인턴 직무설명자료]

(단위 : 명)

| 구분                 |     | 본사 | 영흥 | 삼천포 | 분당 | 영동 | 여수 | 기술<br>지원처 | 신재생<br>발전처 | 합계  |
|--------------------|-----|----|----|-----|----|----|----|-----------|------------|-----|
| 일반<br>전형           | 사무  | 12 | 3  | 2   | 2  | 2  | 3  | -         | 1          | 25  |
|                    | 기술* | 6  | 17 | 16  | 3  | 8  | 2  | 2         | 1          | 55  |
| 사회형평<br>전형<br>(장애) | 사무  | 3  | 1  | 1   | 1  | 1  | 1  | -         | -          | 8   |
|                    | 기술  | 1  | 3  | 3   | 1  | 3  | 1  | -         | -          | 12  |
| 합 계                |     | 22 | 24 | 22  | 7  | 14 | 7  | 2         | 2          | 100 |

\* 기술직군 통합채용 : 전기, 기계, 화학, 토목, 건축, ICT(지원자격 제한없음)

※ 모집단위별(근무지역, 전형별) 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

※ 사회형평전형 대상자는 일반전형에도 응시가능(동시지원 불가)

※ 사회형평전형 미달 시, 동일 모집단위 일반전형 인원 대상 추가선발

## 2. 근무조건

| 구분   | 주요 내용   |
|------|---|
| 근무성격 | · 기간제 근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)   |
| 근무기간 | · 입사일로부터 3개월('22. 7. 4 ~ '22. 9. 30)                                      |
| 근무시간 | · 주 5일, 1일 8시간, 월 1일 유급휴가 부여  |
| 보수수준 | · 월 192만원 수준(세전금액)<br>※ 세금 및 4대 보험 본인 부담금 공제 후 지급                         |
| 근무지역 | · 모집단위 내 근무가능 사업소[붙임 2 : 모집단위별 근무지]<br>※ 근무지역에 출퇴근이 가능해야 함(별도 숙박시설 제공 없음) |

※ 인턴과정 수료자를 대상으로 종합평가 결과에 따라 향후 당사 신입사원(4직급) 대졸수준 공채지원 시 서류전형 5%(직군별 상위 10%) 또는 3%(직군별 다음 20%) 가점부여 (계약만료 후 3년이내, 1회에 한함)

### 3. 지원자격

| 구 분 | 주요 내용  |
|-----|--|
| 학 력 | · 제한 없음  |
| 자 격 | · [일반] 제한없음<br>· [사회형평] 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인등록자                                       |
| 연 령 | · 공고일 현재 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제 2조에 해당하는자 (15세 이상 ~ 34세 이하)                                  |
| 외국어 | · 제한 없음  |
| 병 역 | · 현역의 경우 입사일 이전 전역이 가능한 자<br>· 병역기피사실이 없는 자<br>· 체험형 인턴 근무기간 내 입대가 예정되어 있지 않은 자            |
| 기 타 | · 입사일로부터 근무 가능한 자<br>· 우리 회사 인사관리규정 제11조 결격사유[붙임 3]에 해당하지 않는 자                             |
| 제외자 | · 입사일 기준 취업이 결정된 자<br>· 2021. 1. 1. 이후 우리회사 공개채용 체험형인턴 경험자 (단, 2021. 1. 1. 이전근무자의 경우 지원가능) |

### 4. 지원서접수 : 2022. 5. 23(월) ~ 5. 30(월) 14:00까지

- 채용 홈페이지(<http://koen.applyin.co.kr>)를 통해 온라인 지원
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니 입력 시 주의하여 주시기 바랍니다.
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

## 5. 전형절차

| 구분       | 전형   | 배점 | 내용  | 비고               |
|----------|--|----|---|------------------|
| 서류전형     | 외국어 성적   | 15 | · TOEIC, (New)TEPS, TOEIC-S, TEPS-S, OPIc 등   | [붙임 4] 외국어성적 환산표 |
|          | 자격증  | 15 | · 한국사(5), 한국어(5), IT분야(5)   | [붙임 5] 자격증점수 배점표 |
|          | 자기소개서  | 70 | · 자기소개서 적부판단(불성실기재자 제외*)<br>· NCS기반 지원서 심사<br>[문항1] 지원동기의 적정성<br>[문항2] 직무역량 향상노력성<br>[문항3] 조직 내 역할구체성 | [붙임 6] 자기소개서 양식  |
| 합격예정자 결정 | · 서류전형 + 우대사항(가점) 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수<br>· 예비합격자 운영 |    |   |                  |
| 최종       | · 신체검사·신원조사·비위면직자 조회                                 |    |   |                  |

\* 불성실기재자 기준

동일답변 반복, 의미 없는 문자입력, 비속어, 회사명오기, 질문과 무관한 답변, 블라인드 위배(성명, 학교명 등), 분량부족 등

※ 외국어성적 계산방법 : (TOEIC 환산점수 ÷ 850) \* 배점(15)

- TOEIC 환산점수 기준 850점 이상 만점처리하며 환산표 상 최하점수 미만은 점수 미부여

※ 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험만 인정

(‘20. 5. 31 이후 응시하고 ’22. 5. 30 까지 발표한 성적에 한함)

※ 자격증은 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정

### □ 동점자 처리기준

| 구분 | 동점자 처리기준  |
|----|---|
| 내용 | ① 보훈 → ② 장애(사회형평전형 미해당) → ③ 자격증 → ④ 외국어성적 → ⑤ 자기소개서 총점 상위자 → ⑥ 자기소개서 문항별 점수 상위자(문항 3 → 1 → 2 순) |

※ 전형별 마지막 처리기준 이후에도 동점일 경우, 동점자 전원 합격

## 6. 우대사항

| 구 분       |  | 우대자격 요건   | 우대수준                               |
|-----------|--|---|------------------------------------|
| I         | ·취업지원대상자*<br>(보훈)  | · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조 및 동법 시행령 제 48조에 의한 취업지원대상자                             | ·서류전형<br>만점의 5~10%<br>(증명서상 가점 적용) |
|           | ·장애인   | · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제 2조 및 동법 시행령 제 3조에 의한 대상자  | ·서류전형<br>만점의 10%                   |
|           | ·발전소주변지역<br>주민***[붙임7]   | · 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제 15조에 의한 대상자   |                                    |
|           | ·저소득층가정**<br>(기초생활수급자,<br>한부모가족)   | · 「국민기초생활보장법」 제 2조 제 2호, 11호에 의한 기초생활보장 수급자<br>· 「한부모가족지원법」 제 5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족 |                                    |
|           | ·다문화가정<br>(다문화가족의 자녀)  | · 「다문화가족지원법」 제 2조에 의한 다문화가족의 자녀   | ·서류전형<br>만점의 5%                    |
| ·북한이탈주민** | · 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제 2조에 의한 북한이탈주민<br>- 군사분계선 이북지역에 주소, 직계가족, 배우자, 직장 등을 두고 있는 사람으로서 북한을 벗어난 후 외국국적을 취득하지 아니한 사람 |   |                                    |
| II        | ·대학생기자단<br>우수자   | · 당사 대학생기자단 수료자 중 우수기자 선정자('21. 1. 1. 이후 선정자)   | ·서류전형<br>만점의 10%                   |

※ 가점유형 간(I, II) 중복적용 가능

※ 동일 가점유형 내 가점대상이 2개 이상일 경우 상위 1개 항목만 적용

\* 모집단위별 인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점 미적용  
(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

\*\* 증빙서류 상 지원자 본인이 대상자인 경우에 한함

\*\*\* 발전소 주변지역 주민 증명서 발급문의

| 구 분     | 연락처           | 구 분      | 연락처           |
|---------|---------------|----------|---------------|
| 영흥발전본부  | 070-8898-3152 | 영동에코발전본부 | 070-8898-4111 |
| 삼천포발전본부 | 070-8898-2152 | 여수발전본부   | 070-8898-5142 |

## 7. 제출서류

| 구 분    |      | 내 용  |
|--------|------|--|
| 서류합격 시 | 공통   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 신원진술서(작성양식 별도안내)</li> <li>· 기본증명서(상세)</li> <li>· 채용결격사유 미해당 확인서 1부</li> <li>· 공무원채용 신체검사서 1부</li> </ul>   |
|        | 해당자* | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 취업지원대상자 증빙서류 사본 1부</li> <li>· 장애인 증빙서류 사본 1부</li> <li>· 발전소 주변지역주민 증빙서류 사본 1부</li> <li>· 저소득층가정(기초생활수급자, 한부모가정) 증빙서류 사본 1부</li> <li>· 다문화가정 증빙서류 사본 1부</li> <li>· 북한이탈주민등록확인서 사본 1부</li> <li>· 어학성적표 사본 1부</li> <li>· 자격증 사본 1부</li> <li>· 대학생기자단 우수기자 표창장 사본** 1부</li> </ul> |
| 최종합격 시 | 공통   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 사본 1부</li> <li>※ 대학교 중퇴/재학/휴학중인 자 :<br/>고등학교 졸업증명서 + 대학 중퇴/재학/휴학증명서 제출</li> </ul>   |

\* 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격예정자 결정을 하고, 각종 증빙서류는 합격예정자에 한하여 수취 및 확인하며 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격사유 발생 시 합격 취소 처리

\*\* 대학생기자단 우수자 표창장 재발급 문의 : ☎070-8898-1467

- ※ 장애인, 취업지원대상자, 발전소주변지역 증빙서류 : '19년 5월 31일 이후 발급분만 인정
- ※ 저소득층, 다문화가정, 북한이탈주민 증빙서류 : '22년 5월 16일 이후 발급분만 인정
- ※ 어학성적표, 자격증은 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정
- ※ 증빙서류 제출대상자는 사전에 증명서(스캔본) 준비 필요

## 8. 세부일정

| 세부내용    | 일 정                       | 비 고             |
|---------|---------------------------|-----------------|
| 채용공고    | 5.16(월) ~ 5.30(월)         | · 채용홈페이지를 통해 발표 |
| 지원서 접수  | 5.23(월) ~ 5.30(월) 14:00까지 |                 |
| 서류합격자발표 | 6. 8(수)                   |                 |
| 최종합격자발표 | 6.27(월)                   |                 |
| 근무시작일   | 7. 4(월)                   |                 |

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동가능

## 9. 블라인드 채용안내

- 입사지원서 작성 시 사진, 학교명, 주소, 생년 기재란 없음  
(단, 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력)
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(회사명·학력·가족관계 등) 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- ※ 블라인드 위반 시, 서류전형 자기소개서 평가 부적격 처리

## 10. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 신청방법 : 이의신청양식[붙임 8] 작성 후 메일([hyeons@koenergy.kr](mailto:hyeons@koenergy.kr))로 스캔본 송부
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변시행

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 11. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출서류는 다음의 절차에 따라 반환 가능
  - 반환 신청방법 : 채용서류 반환청구서 양식[붙임 9] 작성 후 메일 ([hyeons@koenergy.kr](mailto:hyeons@koenergy.kr)) 접수
  - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기

## 12. 기타사항

- 인사관리규정 제 11조 8호(불량한 소행의 사실이 있는 자)에 의거  
신원조사결과 상의 특이사항(최근 2년 이내 벌금형이 있는 경우 등)이  
발견된 자는 불합격 처리함
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은  
지원자 본인에게 있음
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 등 부정행위자에 대해서는 공무원임용시험령  
제51조(부정행위자등에 대한 조치)를 적용해 불합격처리하고, 향후 5년간  
입사지원을 제한할 수 있음
- 채용이후 부정입사(결격사유해당 등)가 확인되는 경우, 취업규칙  
제62조에 의거하여 해임될 수 있음
- 채용관련 인사청탁자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련 법령에 따라 처리할  
예정이며, 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원을  
제한함
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는  
조회에 필요한 개인정보제공에 동의하여야만 지원 가능함
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한  
경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기  
의사를 확인예정
- 서류전형 합격예정자 결정단계 시 예비합격자를 운영함
  - 운영기간/방법 : 입사일 18시까지/모집단위별 성적순 예비순번 부여
  - 예비합격자 발표방법 : 서류합격자 발표일 이후 회사전화를  
활용(070-8898-\*\*\*\*)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후,  
연결 불가 시 차순위자에게 기회가 넘어감
  - ※ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 지원자 본인에게 있음
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고  
기타문의는 채용 홈페이지 질문하기 게시판 및 콜센터를 활용

### [콜센터 운영관련 안내]

- 문의전화 : ☎ 02-2038-3466, 3467
- 운영기간 : 5. 16(월) ~ 7. 4(월)
- 운영시간 : 평일 09:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외]

[붙임1]

## 체험형인턴 직무설명자료

□ 사무

| 직무수행내용  |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영계획, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 기업문화, 감사, 법무, 윤리경영, 성과관리 관련업무</li> <li>○ 행사, 피복 및 비품관리, 사택관리, 방역관리 등 총무업무</li> <li>○ 인력관리, 교육·훈련, 채용 등 인사관련 업무</li> <li>○ 급여, 복리후생, 노사관계 등 노무관련 업무</li> <li>○ 결산, 회계처리 검토, 국세 및 지방세 등 회계·세무 업무</li> <li>○ 자금계획 수립, 자금조달·운용 등 자금관련 업무</li> <li>○ 물품구매, 계약제도 운영, 가격조사 등 계약관련 업무</li> <li>○ (유연탄, LNG, 선박)시황정보수집, 입찰업무 등 연료관련 업무</li> </ul> <p><b>※ 상기 업무의 보조 및 지원 업무 수행</b></p> |

□ 기술

| 직무수행내용  |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발전설비 운영(운전, 점검, 유지정비, 진단과 보건 등)</li> <li>○ 발전설비 건설(설계, 승인, 공정관리 등)</li> <li>○ 재난대응훈련, 현장안전관리, 보건관리 등 안전·보건업무</li> <li>○ 환경관리, 품질관리, 화학물질분석, 환경교육 등 환경·품질업무</li> <li>○ 정보시스템 및 네트워크 구축 및 관리, 보안관리 등 정보통신 업무</li> </ul> <p><b>※ 상기 업무의 보조 및 지원 업무 수행</b></p> |

[붙임2]

## 모집단위별 근무지

| 모집단위       |                  | 주소                            |
|------------|------------------|-------------------------------|
| 본사         | 본사<br>(동반성장처 포함) | · 경상남도 진주시 사들로 123번길 32       |
| 영흥         | 영흥발전본부           | · 인천광역시 옹진군 영흥면 영흥남로 293번길 75 |
| 삼천포*       | 삼천포발전본부          | · 경상남도 고성군 하이면 하이로 1          |
|            | 고성발전본부           | · 경상남도 고성군 하이면 하이로 34         |
| 분당         | 분당발전본부           | · 경기도 성남시 분당구 분당로 336         |
| 영동*        | 영동에도발전본부         | · 강원도 강릉시 강동면 염전리 99          |
|            | 강릉발전본부           | · 강릉시 강동면 대동길 123             |
| 여수         | 여수발전본부           | · 전라남도 여주시 여수산단로 727          |
| 기술<br>지원처  | 기술지원처            | · 대전광역시 서구 관저동 1960-7         |
| 신재생<br>발전처 | 신재생발전처           | · 전라남도 나주시 빛가람로 676           |

\* 동일 모집단위(지역) 내 근무지가 위치한 경우 통합선발 후 배치(삼천포, 영동)

[붙임3]

## 신규채용자 결격사유(인사관리규정 제 11조)

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의 2. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원  
으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡  
령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형  
이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서  
100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임  
되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예  
를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. (삭제)
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의  
취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
14. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로  
채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

[붙임4]

## 외국어성적 환산표

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

| (New)TEPS - TOEIC |       |  |           |       |  |           |       |
|-------------------|-------|--|-----------|-------|--|-----------|-------|
| NewTEPS           | TOEIC |  | NewTEPS   | TOEIC |  | NewTEPS   | TOEIC |
| 558 - 600         | 990   |  | 345 - 347 | 865   |  | 281 - 282 | 740   |
| 526 - 557         | 985   |  | 342 - 344 | 860   |  | 279 - 280 | 735   |
| 504 - 525         | 980   |  | 339 - 341 | 855   |  | 277 - 278 | 730   |
| 486 - 503         | 975   |  | 336 - 338 | 850   |  | 274 - 276 | 725   |
| 471 - 485         | 970   |  | 333 - 335 | 845   |  | 272 - 273 | 720   |
| 458 - 470         | 965   |  | 330 - 332 | 840   |  | 270 - 271 | 715   |
| 446 - 457         | 960   |  | 327 - 329 | 835   |  | 268 - 269 | 710   |
| 437 - 445         | 955   |  | 324 - 326 | 830   |  | 266 - 267 | 705   |
| 428 - 436         | 950   |  | 322 - 323 | 825   |  | 264 - 265 | 700   |
| 420 - 427         | 945   |  | 319 - 321 | 820   |  | 262 - 263 | 695   |
| 412 - 419         | 940   |  | 316 - 318 | 815   |  | 260 - 261 | 690   |
| 406 - 411         | 935   |  | 314 - 315 | 810   |  | 258 - 259 | 685   |
| 400 - 405         | 930   |  | 311 - 313 | 805   |  | 256 - 257 | 680   |
| 394 - 399         | 925   |  | 309 - 310 | 800   |  | 254 - 255 | 675   |
| 389 - 393         | 920   |  | 306 - 308 | 795   |  | 252 - 253 | 670   |
| 384 - 388         | 915   |  | 304 - 305 | 790   |  | 250 - 251 | 665   |
| 379 - 383         | 910   |  | 301 - 303 | 785   |  | 248 - 249 | 660   |
| 375 - 378         | 905   |  | 299 - 300 | 780   |  | 247       | 655   |
| 370 - 374         | 900   |  | 297 - 298 | 775   |  | 245 - 246 | 650   |
| 366 - 369         | 895   |  | 294 - 296 | 770   |  | 243 - 244 | 645   |
| 362 - 365         | 890   |  | 292 - 293 | 765   |  | 241 - 242 | 640   |
| 359 - 361         | 885   |  | 290 - 291 | 760   |  | 239 - 240 | 635   |
| 355 - 358         | 880   |  | 288 - 289 | 755   |  | 237 - 238 | 630   |
| 352 - 354         | 875   |  | 285 - 287 | 750   |  | 236       | 625   |
| 348 - 351         | 870   |  | 283 - 284 | 745   |  | 234 - 235 | 620   |
|                   |       |  |           |       |  |           |       |

| TEPS-S - TOEIC |       |  |        |       |  |        |       |
|----------------|-------|--|--------|-------|--|--------|-------|
| TEPS-S         | TOEIC |  | TEPS-S | TOEIC |  | TEPS-S | TOEIC |
| 86~99          | 990   |  | 72     | 938.3 |  | 58     | 813.6 |
| 85             | 987.5 |  | 71     | 933.3 |  | 57     | 798.8 |
| 84             | 985   |  | 70     | 927.5 |  | 56     | 787   |
| 83             | 982.5 |  | 69     | 920   |  | 55     | 773.3 |
| 82             | 980   |  | 68     | 913.3 |  | 54     | 758.3 |
| 81             | 975   |  | 67     | 903.8 |  | 53     | 744   |
| 80             | 972.5 |  | 66     | 895   |  | 52     | 730   |
| 79             | 970   |  | 65     | 883.8 |  | 51     | 716.7 |
| 78             | 966.7 |  | 64     | 875   |  | 50     | 702   |
| 77             | 962.5 |  | 63     | 865   |  | 49     | 688   |
| 76             | 957.5 |  | 62     | 855   |  | 48     | 672.5 |
| 75             | 953.8 |  | 61     | 845   |  | 47     | 660   |
| 74             | 950   |  | 60     | 836.3 |  | 46     | 646.3 |
| 73             | 945   |  | 59     | 825.8 |  | 45     | 636.3 |

|         |     |     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|---------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| TOEIC-S | 200 | 190 | 180   | 170   | 160   | 150   | 140   | 130   | 120   | 110   | 100   |
| TOEIC   | 990 | 982 | 958.9 | 936.7 | 907.3 | 871.3 | 831.3 | 773.5 | 703.5 | 626.1 | 553.4 |

|       |       |       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| OPIc  | AL    | IH    | IM3   | IM2   | IM1   |
| TOEIC | 979.5 | 935.8 | 860.9 | 765.8 | 587.6 |

※ 청각장애(장애정도가 심한 자) 응시자 적용기준

| 구분        | 시험구성           | 청각장애 응시자 환산적용 | 비 고     |
|-----------|----------------|---------------|---------|
| TOEIC,JPT | 독해50% + 청해 50% | 독해성적 × 200%   | 청해성적 제외 |
| TEPS      | 독해60% + 청해 40% | 독해성적 × 167%   | 청해성적 제외 |

일본어 : JPT 성적 고유점수, OPIc 환산점수 적용

중국어 : HSK, BCT, OPIc

○ HSK

| 등급     | ① 등급점수범위  | ② 점수폭 | ③ 1000점 환산점수 범위 |
|--------|-----------|-------|-----------------|
| HSK 4급 | 180 ~ 194 | 3.43  | 501 ~ 549       |
|        | 195 ~ 209 | 3.43  | 551 ~ 599       |
|        | 210 ~ 300 | 1.09  | 601 ~ 699       |
| HSK 5급 | 180 ~ 194 | 3.43  | 701 ~ 749       |
|        | 195 ~ 209 | 3.43  | 751 ~ 799       |
|        | 210 ~ 300 | 1.09  | 801 ~ 899       |
| HSK 6급 | 180 ~ 194 | 1.71  | 901 ~ 925       |
|        | 195 ~ 209 | 1.71  | 926 ~ 950       |
|        | 210 ~ 300 | 0.54  | 951 ~           |

※ 1,000점 환산점 = ③ 해당등급 1000점환산점수범위의 최저점 + { (응시자성적총점 - ① 해당HSK등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭 } (소수점 둘째자리 반올림)

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유점수

○ OPIc : 환산성적 적용

프랑스어

○ DELF : A2(550점), B1(650점), B2(750점), DALF : C1(850점), C2(950점)

독일어

○ 독일어능력시험 : A2(550점), B1(650점), B2(750점), C1(850점), C2(950점)

러시아어 : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

스페인어

○ FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

○ DELE : A2(550점), B1(650점), B2(750점), C1(850점), C2(950점)

아랍어 : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수

[붙임5]

## 자격증점수 배점표

| 분 야  | 등 급   | 배 점 |
|------|---|-----|
| 한국사  | 한국사능력검정시험 3급 이상                                   | 5점  |
| 한국어  | 국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상,<br>한국실용글쓰기 준 2급 이상 | 5점  |
| IT분야 | 정보처리기사, 정보처리산업기사,<br>사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급        | 5점  |

※ 동일분야 내 상위등급 1개만 인정

[붙임6]

## 자기소개서 작성양식

(붙임 1 「체험형인턴 직무설명자료」를 참고하여 작성)

성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등 블라인드  
위배사항 작성은 부적격 처리 사항이오니 유의하여 작성해 주시기 바랍니다.

\* 기업 및 학교명의 경우, 회사명 전체 블라인드 처리 필수

○ 00공사, 00공단, 00대학교, 000000(o)

○ 00발전회사, 00전력공사, 0000보험공단(x)

1. 공공기관 중 한국남동발전에 지원하게 된 동기와 한국남동발전의 인재상  
(개방형 인재, 실행형 인재, 학습형 인재) 중 본인에게 부합하는 하나를  
선택하여 그 이유를 경험 위주로 기술해 주십시오.  
(500자 이상 700자 이하)

▶ **개인식별 정보 노출 금지**  
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등)

2. 체험형인턴 직무와 관련한 관심과 해당 직무역량을 향상하기 위한  
노력 등의 경험을 작성 해 주십시오.  
(500자 이상 700자 이하)

▶ **개인식별 정보 노출 금지**  
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등)

3. 인턴기간 중 자신의 목표와 본인이 생각하는 조직 내 역할을 작성해  
주십시오.  
(500자 이상 700자 이하)

▶ **개인식별 정보 노출 금지**  
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등)

[붙임7]

## 발전소 주변지역 가점부여 방안

### 1. 대상 발전소

- 읍.면.동 지역에 소재한 30만kW 이상의 건설.가동 중인 화력 (국내탄, 석탄) 발전소
- ※ 석탄화력으로 건설.운영 후, 연료전환하여 가동 중인 경우 포함

### 2. 대상 거주지역

- 해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동.면.읍지역 및 위 지역과 행정구역이 동일한 지역

### 3. 대상자

- 발전소 착공일(승인고시일) 포함 이전 3년 이상 거주한 자 본인 및 자녀

### 4. 가점 적용 기준일 : 최초착공일 및 승인고시일

### 5. 가점 부여수준 : 서류전형 만점의 10%

### 6. 해당 발전소

| 사업소명     | 해 당 주 변 지 역  | 최초착공일<br>(승인고시일) |
|----------|--|------------------|
| 영흥발전본부   | 인천광역시 옹진군 영흥면  | '95. 7.20        |
| 삼천포발전본부  | 경남 고성군 하이면<br>경남 사천시 동동, 서동, 선구동,<br>동림동, 벌리동, 용강동, 동금동, 서금동,<br>향촌동, 봉남동, 이금동, 이홀동, 사등동,<br>궁지동, 신수동, 대방동,<br>좌룡동, 와룡동, 실안동, 마도동, 늑도동 | '78.10.25        |
| 영동예코발전본부 | 강원 강릉시 강동면, 구정면, 성덕동, 강남동, 송정동   | '68. 5. 2        |
| 여수발전본부   | 전남 여수시 삼일동, 묘도동  | '09. 5.15        |

## 발전소주변지역 주민 증명서

|  |     |             |                 |      |             |
|--|-----|-------------|-----------------|------|-------------|
| 발급번호   |     |             |                 |      |             |
| 대상자  | 성 명 |             |                 | 생년월일 | . .         |
|  | 전주소 |             |                 | 거주기간 | ~<br>( 년 월) |
|  | 현주소 |             |                 | 거주기간 | ~<br>( 년 월) |
| 응시자  | 성 명 |             | 대상자<br>와의<br>관계 | 생년월일 | . .         |
|  | 전주소 |             |                 | 거주기간 | ~<br>( 년 월) |
|  | 현주소 |             |                 | 거주기간 | ~<br>( 년 월) |
| <p>위와 같이 ( )발전소 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.</p> <p style="text-align: center;">20 . . . . .</p> <p style="text-align: center;">신청인 (인)</p> <p style="text-align: center;">( )본부장 귀하</p> |     |             |                 |      |             |
| <p>위 사실을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">20 . . . . .</p>  |     |             |                 |      |             |
| 확인<br>인  | 부장  | ( )본부장 (직인) |                 |      |             |

[붙임8]

## 채용불합격자 이의신청서

| 접수번호               | 접수일자   | 처리기간   | 이의신청서를<br>접수한 날로부터 7일 |
|--------------------|--------|--------|-----------------------|
| 신청인                | 성명     | 수험번호   |                       |
|                    | 생년월일   | 휴대전화번호 |                       |
|                    | 전자우편주소 |        |                       |
| 이의신청 내용<br>(구체적으로) | (신청이유) |        |                       |

위와 같이 이의신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

### 이의신청 처리 예외 사유

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

[붙임9]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

|                        |    |      |
|------------------------|----|------|
| 접수번호                   |    | 접수일자 |
| 청구인                    | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                    |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                 |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.